

Profesora: Silvia López Gómez (Cristina García Alonso)

Dpto. de Economía, IES Juan Ramón Jiménez

Correo electrónico: misalvialg@gmail.com

Actividades a realizar durante la suspensión de las clases presenciales hasta el día 29.05.2020.

IAEE (Iniciación a la actividad emprendedora y empresarial). Grupo E.

HABILIDADES DIRECTIVAS:

Todo parece imposible hasta que se hace” Nelson Mandela

Las habilidades directivas a trabajar en este tema son:

- Creatividad
- Liderazgo
- Motivación
- Toma de decisiones: Elegir
- Gestión negociada de los conflictos: normalizar la diferencia de opiniones como algo que nos hace avanzar
- Tener un objetivo claro y ejecutar la estrategia planificada para conseguirlo, ser persistente y centrarnos en el proceso

LIDERAZGO

Siempre que dos o más personas se reúnen con un propósito, hay una oportunidad de **liderazgo**. Se define como: *“El arte para hacer que los individuos trabajen con entusiasmo en la consecución de objetivos en pro del bien común”* La clave del liderazgo es que el equipo realice las tareas asignadas fomentando y cuidando las relaciones humanas. Una de las habilidades fundamentales que tiene que desarrollar un líder es la **escucha**.

Liderazgo=Talento social = Inteligencia interpersonal

Todos tenemos la capacidad de liderazgo, la podemos ejercer o no.

“Es más fácil ser parte de un rebaño que hacerse cargo de la propia individualidad”. Laura Gutman

Estilos de liderazgo

Es la forma de comportar el líder ante sus seguidores:

- ∅ **Autoritarios:** se basa en la definición estricta de tareas y procedimientos, y en la obediencia mecánica de los subordinados.
- ∅ **Democráticos:** hacen que los miembros del equipo participen en la toma de decisiones.
- ∅ **Laissez-faire:** el líder proporciona una gran libertad, facilita únicamente información y apenas participa ni controla los resultados obtenidos.

La flexibilidad de estilo es una cualidad importante de los buenos líderes, adaptan su estilo a cada situación. El enfoque contingencial o situacional señala que las distintas situaciones precisan estilos distintos de liderazgo.

Gestión del Talento

En la sociedad del conocimiento el talento se ha convertido en el factor de éxito o fracaso de una organización. Los cambios son cada vez más pronunciados y bruscos, y la empresa necesita personas con talento para afrontarlos con éxito.

El talento se convierte en el recurso estratégico clave para innovar, pero cuando hablamos de talento no nos referimos a un don superior exclusivo de unos elegidos: todos tenemos talento; el talento está expandido por toda la empresa y su gestión es uno de los mayores retos.

Poder/Autoritarismo es: *La capacidad de forzar o coaccionar a alguien, para que éste, aunque preferiría no hacerla, haga tu voluntad debido a tu posición o tu fuerza.* El poder suele desgastar seriamente las relaciones.

Modelo poder-sumisión: basado en el principio de dominación, estado de sometimiento de unos por otros (poder económico, hombre/mujer, Adulto/niños, Fuertes/débiles, someter el cuerpo por la fuerza...) Se aprende desde pequeños por la falta de amor, respeto y cuidados genera indiferencia ante el dolor, violencia, falta de cuidados, el desamor, sometimiento y en última instancia la guerra.

Hay casos en que no queda más remedio que ejercer el poder, entonces el líder debe dejar claro por qué se ha visto obligado a ello

LA GRAN LECCIÓN DE BENJAMIN BUTTON

<https://youtu.be/6yZwOdaiOd0>

Haz un comentario sobre lo que te sugiere el vídeo

EL MEJOR VÍDEO DE MOTIVACIÓN

<https://www.youtube.com/watch?v=i6EdVivNekQ>

¿Qué te sugiere el vídeo? ¿Qué ideas se plantean?

ATRÉVETE Y CAMBIA

<https://www.youtube.com/watch?v=pNT-I3NrbWQ>

¿Qué te sugiere el vídeo? ¿Qué ideas se plantean?

UN VIAJE LLAMADO RESISTENCIA: SHACKLETON

https://www.youtube.com/watch?v=on_cZydkSVU

¿Qué te sugiere el vídeo? ¿Qué ideas se plantean?

FUNDACIÓN RAFA NADAL

<https://youtu.be/KtCOWILzcbw>

¿Qué te sugiere el vídeo? ¿Qué ideas se plantean?

ACTITUD: VÍCTOR KUPPERS

<https://youtu.be/nWeclwtN2ho>

¿Qué te sugiere el vídeo? ¿Qué ideas se plantean?

LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

La organización es un aspecto fundamental para conseguir el éxito en cualquier empresa o equipo. En primer lugar hemos de plantearnos los objetivos que queremos conseguir. Has de tener en cuenta los siguientes aspectos:

- Todos los miembros de una empresa han de saber cuáles son sus tareas o funciones.
- Hemos de identificar las tareas y asignar un responsable a cada una. Ser responsable de una tarea no significa que es la única persona que la realiza, sino quien la coordina.
- Es necesaria una cierta flexibilidad para ir adaptando la organización a los cambios que vayan surgiendo.

Vídeo: Alicia en el país de las maravillas: ¿Qué camino debo tomar?

<https://youtu.be/J6pCGAzdy9o>

¿Qué te sugiere el vídeo?

Cirque du soleil cambio organizacional

https://youtu.be/_po9Sufjyul

A partir del vídeo:

- Analiza las características de esta empresa y los cambios que se han producido en su organización

Si te gusta el circo del sol aquí te dejo dos vídeos estupendos para que disfrutes:

El circo del sol desafía los límites de lo imposible en Vereikai:

<https://youtu.be/ySmwUdKR9OI>

Circo del sol: Alegría

https://youtu.be/X3f_yyGr46Y

GOOGLE POR DENTRO

<https://youtu.be/QPUIOWSA8nY>

Identifica los aspectos innovadores de esta empresa en su forma de organizar.